2026г.
Кемерово

РЕЗОЛЮЦИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР КУЗБАССА» НА 2026-2031гг.

03 июня 2026 года состоялась отчетно – выборная конференция Кемеровской региональной общественной организации "Профессиональная ассоциация медицинских сестер Кузбасса» (далее – Ассоциация).

В работе конференции приняли участие делегаты – представители медицинских организаций Кемеровской области.

Участники конференции отметили, что отчетный период 2021-2026гг. показал, что для достижения поставленной цели членами Ассоциации успешно решались задачи по:

- совершенствованию организационной структуры,
- методическому сопровождению деятельности сестринского персонала,
- обеспечению сохранения и развития кадрового потенциала специалистов со средним и высшим сестринским образованием,
- повышению профессионализма специалистов,
- консолидации работников сестринской профессии,
- повышению её престижа, авторитета и социального статуса,
- защите социально-экономических, юридических, профессиональных прав и интересов сестринского персонала,
- представлению профессиональных интересов специалистов со средним медицинским и высшим сестринским образованием, других категорий медицинских работников в государственных и общественных органах и организациях,
- созданию доступного единого информационного пространства региона для специалистов со средним медицинским и высшим сестринским образованием, развитию научных исследований в сестринском деле.

Мероприятия, проводимые Ассоциацией в отчетный период, осуществлялись в соответствии со Стратегией 2021-2026гг., Концепцией развития сестринского дела, Стратегией развития РАМС, приоритетами развития и модернизацией здравоохранения Кемеровской области.

Отчетно-выборная конференция Ассоциации, рассмотрев итоги работы за 2021-2026гг., постановляет:

1. Признать деятельность общественной организации, отвечающей принципам и задачам развития современного здравоохранения, удовлетворяющим требованиям, возложенным на нее Уставом и Стратегией 2021-2026гг.
2. Утвердить Стратегию 2026-2031гг., как не детализированный план/выбранный курс деятельности Ассоциации, охватывающий длительный период времени,

способ достижения трудной цели в укреплении лидирующих позиций организации, дальнейшего развития сестринского дела в Кузбассе.

3. Считать основными задачами 2026-2031гг.:

Развитие профессионализма сестринского персонала:

❖

- участие в формировании новой модели медицинской сестры, через оптимизацию ее деятельности на основе пересмотра функциональных обязанностей с проекцией на пациенториентированность;
- участие в разработке и внедрении профессиональных стандартов в практическое здравоохранение;
- участие в разработке и реализация проектов, направленных на привлечение и удержание сестринских кадров в отрасли, расширение роли сестринского персонала, обобщение и популяризацию лучших практик через все доступные ПАМСК информационные каналы;
- укрепление связей между образовательными и медицинскими организациями, участие представителей профессионального сообщества на всех этапах подготовки специалистов сестринского звена – разработка образовательных и учебных программ, привлечение членов Ассоциации к преподавательской деятельности, подготовка наставников для сопровождения практики студентов и адаптации молодых специалистов;
- включение реализованных сестринских проектов и лучших практик в программы обучения медицинских специалистов сестринского звена;
- совершенствование системы управления сестринским персоналом;
- лоббирование вопросов по страхованию профессиональных рисков специалистов со средним медицинским образованием;
- лоббирование вопроса о формировании новой организационно-правовой модели деятельности специалистов со средним медицинским образованием (т.е. юридической ответственностиспециалиста самостоятельно выполняющего некоторые медицинские манипуляции, в условиях расширения компетенций);
- совершенствование организационно-методической базы и создание единой информационной среды за счет участия в управлении сферой научной деятельности в области сестринского дела, путем создания программ, распространения имеющегося опыта внедрения информационных технологий в работу сестринского персонала медицинских организаций области;
- увеличение и координирование объемов мероприятий по созданию нового поколения методической литературы для специалистов сестринского дела;
- благоприятствование созданию экспериментальных площадок на базе медицинских организаций по внедрению новых сестринских технологий, мониторинг экспериментальной деятельности в области сестринских технологий;
- содействие развитию и внедрению ресурсосберегающих технологий в практическое здравоохранение Кемеровской области- Кузбасс;
- участие в разработке новых схем организации медицинской (сестринской) помощи;
- улучшение качества оказания медицинской (сестринской) помощи путем совершенствования системы подготовки, повышения профессионального уровня и эффективного использования сестринских кадров в здравоохранении, а также

создание устойчивых, компетентных и мотивированных сестринских кадров, осуществляющие безопасные и научно обоснованные услуги;

- сохранение и поддержка духа милосердия у современных медицинских сестер;
- содействие в решении профессиональных этических вопросов средних медицинских работников практического здравоохранения, путем создания программ или модулей выхода из различных конфликтных и не стандартных ситуаций;
- повышение статуса и пропаганда профессии, формирование в общественном и индивидуальном сознании положительного имиджа среднего медицинского персонала;
- участие в решении проблем здравоохранения Кемеровской области- Кузбасс (обеспечении доступа к медицинским услугам, непрерывности помощи, защите прав пациентов, специалистов со средним медицинским и высшим сестринским образованием, преподавателе и студентов медицинских образовательных учреждений в условиях динамично меняющихся потребностей отрасли и населения)
- поддержка института “Наставничества”.

❖ **Оптимизация информационной деятельности Ассоциации с использованием современных технологий и коммуникаций:**

- координирование обучения специалистов, со средним медицинским образованием используя в своей деятельности информационно - компьютерные технологии;
- активная трансляция позиции Ассоциации по ключевым вопросам политики, практики, образования и управления в сестринском деле, информации о деятельности Ассоциации с использованием всех легитимных каналов, включая средства массовой информации, сайт организации и социальные сети ПАМСК;
- расширение и развитие информационного поля сайта Ассоциации, совершенствование его работы.

❖ **Введение единого перечня услуг и видов поддержки членов Ассоциации:**

- обеспечение доступности информации о деятельности Ассоциации каждому из ее членов;
- оказание юридической поддержки членам объединения и предоставление консультаций по интересующим вопросам;
- защита интересов членов Ассоциации при возникновении трудноразрешимых ситуаций в коллективах.

❖ **Укрепление финансовой независимости и стабильности:**

- развитие всех источников доходов: членские взносы, предпринимательская деятельность, пожертвования, гранты и др.
- осуществление издательско-полиграфической и иной деятельности, не запрещенной Уставом и действующим законодательством.

❖ **Совершенствование работы по организационному и численному развитию Ассоциации:**

- координирование работы ключевых членов как ведущей структурной единице организации,

- **дальнейшее развитие информационной деятельности ассоциации, специализированных секций, молодежного совета в социальных сетях**
- объединение в ряды организации не менее 75% практикующих специалистов сестринского дела, при 100% охвате учреждений здравоохранения.

4. Продолжить работу по развитию общественного сестринского движения и укреплению взаимодействия с сестринскими организациями на региональном, всероссийском и международном уровне, а также усилить роль Ассоциации в решении законодательных и этических проблем.